



Rozvoj lidských zdrojů v oblasti certifikovaných účetních

O projektu a jeho výsledcích



O projektu

Úroveň služeb poskytovaných v oboru účetnictví je v současné době v České republice velmi různorodá. Lze se setkat s velmi nekvalitními službami, které následně poškozují jméno školených a zkušených odborníků i celého oboru. V rámci své dlouhodobé koncepce, která zahrnuje prohlubování a zkvalitňování odborných znalostí, dovedností a zkušeností českých účetních specialistů, připravila Komora certifikovaných účetních projekt nazvaný „Rozvoj lidských zdrojů v oblasti certifikovaných účetních“. Hlavním cílem projektu je zlepšení postavení certifikovaných účetních na trhu práce v ČR. Dalšími cíli jsou zvýšení prestiže certifikovaných účetních, analýza stávajícího modelu certifikace účetních a rozšíření certifikace o nabídku podpory a služeb včetně dalšího vzdělávání.

Velmi podobné podmínky pro certifikaci účetních jako v České republice jsou ve Švýcarsku, nicméně s odlišnými výsledky – neporovnatelně vyšší prestiž a certifikovaný standard. Proto k uskutečnění projektu Komora certifikovaných účetních (Komora) oslovila švýcarského partnera – organizaci **Verein für die höheren Prüfungen in Rechnungswesen und Controlling**, jejímiž zástupci jsou **veb.ch** – profesní komora sdružující diplomované účetní a kontrolory – a **KV Schweiz** – spolek zaměstnaných v ekonomických a obchodních oborech, který v rámci profesního vzdělávání zabezpečuje přípravu a realizaci zkoušek v daných profesích. Smyslem této spolupráce bylo načerpání informací, zkušeností a know-how ve Švýcarsku a jejich přenos a diseminace do prostředí České republiky.

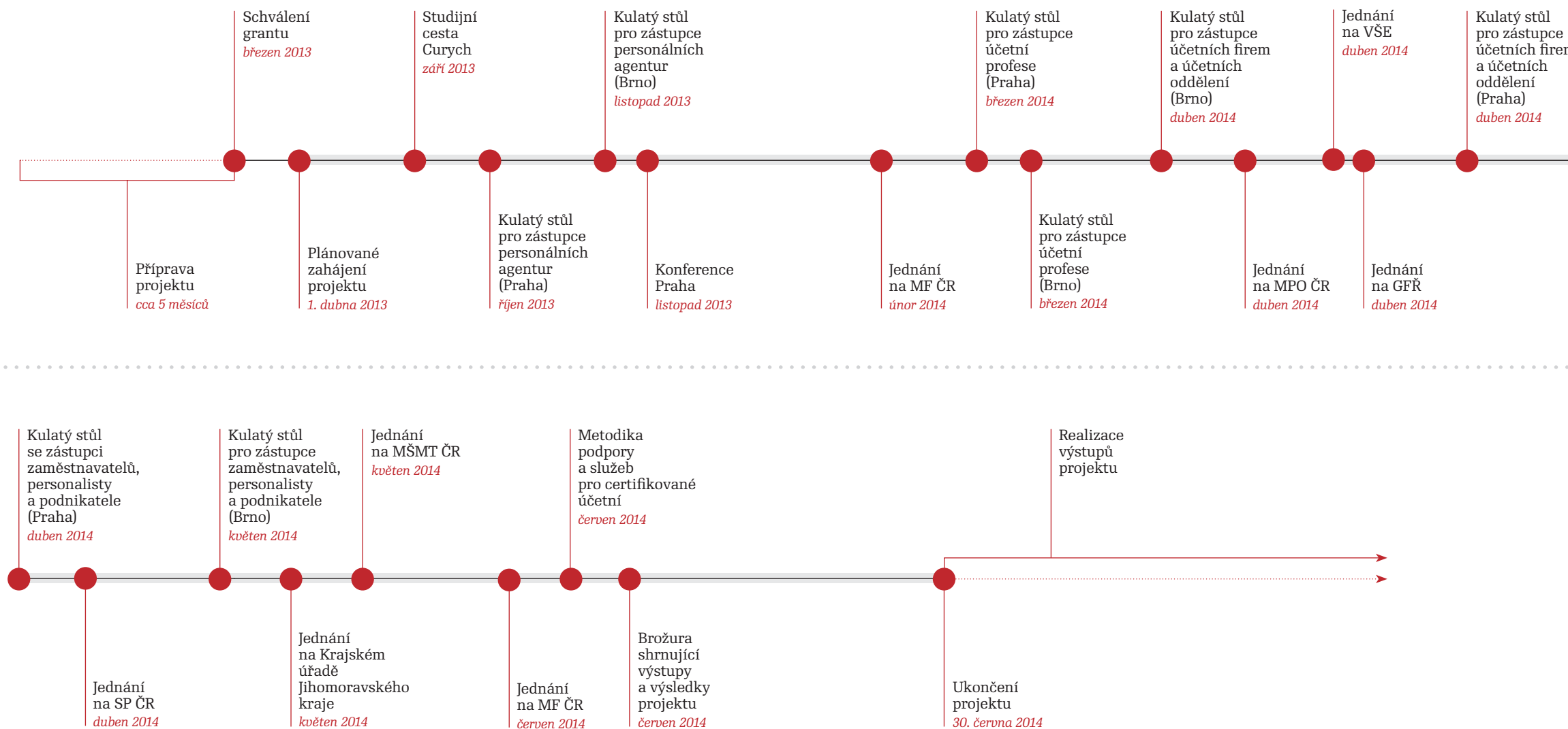
Projekt probíhal v období duben 2013–červen 2014. Jeho součástí byla v září 2013 pracovní cesta českých expertů do Curychu s cílem seznámit se se švýcarským modelem. V listopadu uspořádala Komora odbornou konferenci za účasti švýcarských partnerů v Praze. V dalších měsících se u „kulatých stolů“ sešli zástupci účetní profese, personalisté, zaměstnavatelé a zástupci podnikatelů. Na jaře letošního roku se pak v rámci projektu uskutečnila jednání se zástupci státní a veřejné správy.

Celý projekt byl doprovázen tiskovými zprávami a články v tištěných i online médiích. Finální fází projektu je zpracování závěrečného materiálu (metodiky), který si klade za cíl shrnout aktuální stav certifikace účetní profese v ČR, postavení certifikovaných účetních na trhu práce v konkurenci s necertifikovanými a doporučit kroky, které by bylo vhodné činit pro další posílení profesní kvalifikace v podobě certifikace účetních v ČR, a to především za podpory zkušeností a znalostí švýcarského partnera projektu. Následné aktivity, které budou vycházet ze závěrů projektu, by ve svém důsledku měly být prospěšné všem profesním účetním a pozvednout jejich konkurenceschopnost na českém trhu.

Projekt byl spolufinancován dotací z Fondu partnerství v rámci Programu švýcarsko-české spolupráce.

Časová osa projektu

Pro větší názornost Vám představujeme časovou osu, kde jsou znázorněny všechny klíčové aktivity projektu. Více informací o nich naleznete na stranách 35–37 této brožury.



Komora certifikovaných účetních

Komora certifikovaných účetních je profesní sdružení, které bylo založeno v dubnu 1999 jako organizační jednotka Svazu účetních a již 15 let sdružuje výhradně „profesní účetní“, tedy odborníky, kteří absolvovali systém certifikace a vzdělávání účetních v ČR a jsou držiteli profesního certifikátu (Účetní asistent, Certifikovaný účetní, Bilanční účetní, Účetní expert).

Členy mohou být také auditoři zapsaní v Komoře auditorů ČR nebo držitelé zahraničního profesního certifikátu, který je ve svém obsahu a organizaci podobný české certifikaci (např. ACCA, ICAEW, CPA). Komora certifikovaných účetních se stala velmi důležitým reprezentantem účetní profese v ČR, je partnerem příbuzných profesních organizací – Komory auditorů ČR a Komory daňových poradců ČR. Je členem Svazu průmyslu a dopravy ČR, vstupuje do jednání se zástupci veřejné správy, má zástupce v Národní účetní radě. V rámci své působnosti se snaží Komora certifikovaných účetních přispívat k rozvoji a zkvalitnění účetní profese v ČR a souběžně poskytovat odborný servis svým členům, propagovat jejich význam a postavení na trhu poskytovatelů účetních služeb.

Naše cíle

- Rozvoj a zkvalitňování účetní profese
- Zvýšení prestiže účetní profese
- Garance odbornosti a kvality našich členů
- Dohled na plnění etického kodexu a dalších norem
- Vzdělávání našich členů i odborné veřejnosti
- Servis pro naše členy

Členům nabízíme

- Rozsáhlý informační, odborný, poradenský a etický servis
- Kontinuální profesní vzdělávání
- Lepší profesní uplatnění, konkurenční výhodu na trhu práce
- Zprostředkování obchodních kontaktů
- Marketingový servis, profesní pojištění
- Slevy a výhody u řady partnerů

Členství

Členství v Komoře je logickým krokem po absolvování systému certifikace účetní profese. Členství v Komoře pomáhá udržet profesním účetním jejich odbornou úroveň a znalosti, poskytuje potřebné zázemí.

Verein für die höheren Prüfungen in Rechnungswesen und Controlling

Partnerem Komory v projektu byla švýcarská organizace **Verein für die höheren Prüfungen in Rechnungswesen und Controlling**, jejímž posláním je zkvalitňování a rozšiřování odpovídajícího odborného účetního vzdělávání ve Švýcarsku. Sdružuje švýcarské účetní specialisty a zajišťuje jejich další vzdělávání a odbornou certifikaci. K jejím cílům patří zastupování zájmů profese a odpovídající kontinuální vzdělávání. Odborná zkouška nebo diplom jsou získávány ve studiu při zaměstnání (v rozsahu od 3 do 6 let), dále jsou pak nabízeny možnosti dalšího vzdělávání a odborné zkoušky.

Partnera zaštiťuje profesní organizace **Verband der diplomierten Experten in Rechnungslegung und Controlling** (www.veb.ch), která má právo udělovat vyškoleným odborníkům uznávané švýcarské tituly obou stupňů odbornosti. Je největším profesním spolkem v oblasti účetnictví, výkaznictví a controllingu. Byl založen v roce 1936. Spolupracují organizací je **KV Schweiz**, spolek zaměstnaných v ekonomických a obchodních oborech, který v rámci profesního vzdělávání zabezpečuje přípravu a realizaci zkoušek v daných profesích.

Partnerství v projektu bylo založeno na předávání zkušeností a know-how mezi švýcarskou a českou stranou. Partnerské instituce byly v projektu rovnocenné. Role a míra zapojení partnera zahrnovala zejména:

- přenos know-how fungujícího a uznávaného modelu certifikace a sdružování profesních účetních, tak jak je aplikováno ve Švýcarsku, včetně tzv. best practices,
- administrativní zajištění aktivit, které se uskutečnily ve Švýcarsku během pracovní cesty českých expertů v září 2013,
- spoluúčast na obsahovém zajištění konference v České republice v listopadu 2013;
- zajištění tiskových zpráv/PR článků o projektu a jeho cílech ve Švýcarsku,
- podíl na vypracování metodiky podpory a služeb pro certifikované účetní a spoluúčast při prezentaci výsledků v závěrečné fázi projektu.

Švýcarské organizace zapojené do projektu

veb.ch	profesní komora sdružující diplomované účetní a kontrolory
KV Schweiz	spolek zaměstnaných v ekonomických a obchodních oborech, zabezpečuje přípravu a realizaci profesních zkoušek
KV Business School, Zürich	škola poskytující vzdělání a přípravu pro první stupeň profesních zkoušek
Controller Akademie, Zürich	škola poskytující vzdělání a přípravu pro druhý stupeň profesních zkoušek



O projektu a jeho cílech

Rozhovor s Ditou Chrastilovou,
místopředsedkyní KCÚ a vedoucí projektu
Účetní kavárna, 3. června 2013

O Ing. Ditě Chrastilové, FCCA

Dita Chrastilová získala po ukončení VŠE v Praze bohaté zkušenosti v oblasti financí nejen v České republice, ale i v Rakousku. Pracovala pro pražskou a vídeňskou kancelář společnosti PricewaterhouseCoopers, později jako manažerka konsolidací a reportingu ve skupině AngloAmerican Group, kde odpovídala za Mondi Paper Division a jako Head of Accounting and Tax v telekomunikacích u firmy Orange Austria. Od roku 2008 se Dita Chrastilová jako řídicí partnerka společnosti Schulmeister v Praze zabývá vyhledáváním a zprostředkováním odborníků, manažerů a ředitelů v oblastech finančního řízení, controllingu, účetnictví, daní a auditu; vedle toho poskytuje na těchto pozicích i kariérní poradenství. Je místopředsedkyní Komory certifikovaných účetních a aktivně se zapojuje do činnosti Komory, směřované mimo jiné i na zvyšování prestiže účetní profese.

Čím se v současné době nejintenzivněji zabýváte?

Moje profesní dráha mě vedla od auditu přes konsolidace a reporting, účetnictví a daně až k mojí současné roli, kdy na tyto pozice pro naše klienty hledáme a vybíráme vhodné kandidáty. Na oblast účetnictví a finančního řízení se specializujeme a tak se denně setkávám s odborníky a vedoucími pracovníky z tohoto oboru. Konkrétně v oblasti účetnictví vnímám velké rozdíly – jak v úrovni kandidátů, tak i v nahlížení zaměstnavatelů na povolání účetního. Asi i proto se velmi aktivně angažuji v Komoře certifikovaných účetních, která je základnou účetních profesionálů v České republice a snaží se zvyšovat prestiž této profese a chápání jejího významu veřejností. V současné době se v rámci těchto aktivit nejintenzivněji věnuji společnému projektu KCÚ a švýcarského partnera, Spolku expertů v účetnictví a controllingu (vch), největším profesním svazem svého druhu ve Švýcarsku.

O jaký projekt se jedná a co je jeho cílem?

Podmínky českého systému certifikace účetních jsou (s výjimkou ochrany titulu certifikace) podobné jako u toho švýcarského. Rozdíl je v prestiži a výhodách absolventů při uplatnění na trhu práce nebo získávání zakázek. Povědomí podnikatelů, zaměstnavatelů a široké veřejnosti v České republice o účetní profesi a rizicích při výběru „špatného“ (nezodpovědného, nekompetentního) účetního vnímám jako velmi malé, často dochází k případům, kdy takzvaný účetní není schopen odvést práci odpovídající českým účetním a daňovým předpisům a za toto své konání není postižitelný. Ve Švýcarsku pracovní trh a trh pro samostatné účetní a účetní firmy (ne zákon) vyžaduje prokázání profesní certifikace. Absolventi s certifikátem jsou na švýcarském pracovním trhu uznávaní, požívají dobré pověsti, jejich šance na pracovní uplatnění a platové ohodnocení jsou mnohem vyšší. Cílem našeho projektu je proto zmapovat situaci a především kroky vedoucí k jejímu dosažení ve Švýcarsku a přenést toto know-how a praktiky vhodným způsobem do českého prostředí.



Ing. Dita Chrastilová, FCCA
s prof. Ing. Bohumilem Králem, CSc.,
předsedou Komitétu pro certifikaci a vzdělávání
systému certifikace účetních

Jak konkrétně bude projekt tedy probíhat, co si pod tím můžeme představit?

Primárním předpokladem bylo navázání spolupráce se švýcarským partnerem, které proběhlo již před dvěma lety. Společně jsme při návštěvě pana prezidenta veb.ch, Herberta Mattele a paní jednatelky Melitty Bischofberger diskutovali v Praze společné výchozí podmínky a rozdílnou aktuální situaci a shodli se na tom, že dává smysl jejich zkušenosti přenést do našeho prostředí. Podařilo se nám získat dotaci z Fondu partnerství Švýcarské konfederace a v současné chvíli takto financovaný projekt zahajujeme. V první fázi proběhne studijní cesta českých expertů do Švýcarska (září 2013), po které bude následovat konference v Praze za účasti švýcarských expertů (listopad 2013). Následně – pro získání zpětné vazby na závěry této vzájemné výměny zkušeností – budou uspořádány kulaté stoly jak pro veřejnost (především zaměstnavatele, personalisty a personální agentury), tak i se zástupci státní a veřejné správy (první pololetí 2014). Naším cílem je vypracovat kvalitní metodiku pro zvýšení povědomí o významu účetní profese a její prestiže, ale i informovanosti o rizicích spojených se špatným výběrem účetních v České republice, a to právě na základě zkušeností od švýcarského partnera, který funguje již od roku 1936.

Jak do cíle projektu zapadá Komora certifikovaných účetních?

V oblasti certifikace účetních zaměřené na české lokální účetní a daňové předpisy působí v České republice pouze systém, který je reprezentován Komorou certifikovaných účetních. Vedle Komory u nás působí ještě certifikace zaměřená na mezinárodní aspekty a organizovaná celosvětově (s výukou a zkouškami v anglickém jazyce), a to ACCA, které má s českou Komorou velmi dobrou partnerskou spolupráci, dokonce vyjádřenou i vzájemným uznáváním zkoušek. Jiné podobné systémy certifikace účetních u nás neexistují. Tento systém totiž nelze srovnávat s několikadenními vzdělávacími kurzy, případně rekvalifikačními kurzy účetnictví, protože je na principu duálního profesního vzdělávání, je to komplexní ucelená účetní kvalifikace zahrnující i pracovní zkušenosti. Takto certifikovaní účetní se zavazují plnit kontinuální profesní vzdělávání a přihlašují se k etickému kodexu, což zabezpečuje udržení jejich odborných znalostí po celou dobu jejich působení a zajišťuje kvalitu jejich výsledků práce. Právě proto je Komora certifikovaných účetních reprezentantem profesionálních účetních v České republice, hájí jejich zájmy a poskytuje jim profesionální servis.

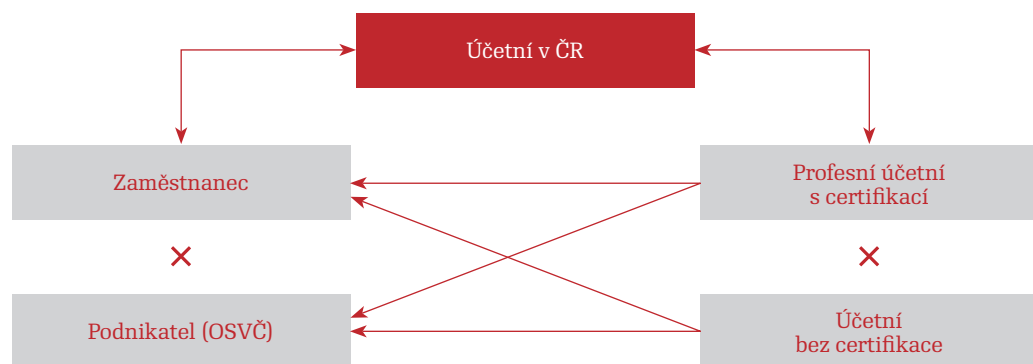
Účetní profese v České republice

Poskytování účetních služeb – vedení účetnictví či daňové evidence, zpracování účetní závěrky, mzdová agenda, navazující controlling, analýza účetních výkazů, konsolidace atd. – představuje trh, na kterém je značná (až nepřehledná) nabídka ze strany účetních (zaměstnanců x OSVČ; certifikovaných x necertifikovaných), a poptávka, která je do značné míry vedena legislativní povinností na vedení účetní agendy.

Trh účetních služeb se za poslední roky stal vysoce konkurenčním, na kterém tlak na cenu a její snižování za poskytované služby **převyšuje důraz na jejich kvalitu**, čímž se do značné míry dostávají do konkurenční výhody necertifikovaní účetní, neboť neinvestovali (často své vlastní) finanční prostředky a svůj čas do profesního vzdělání a jsou ochotni účetní služby poskytovat za ceny i výrazně nižší než je standard profesních účetních.

Výrazně negativní vliv na účetní profesi mají i rekvalifikační kurzy, které generují mnoho „účetních“, neboť je to obor v rekvalifikaci velmi populární, úspěšnost absolvování rekvalifikací je dlouhodobě vysoká, ale odbornost a praxe takových absolventů je výrazně nízká. Přitom česká legislativa upřednostňuje rekvalifikaci před certifikací.

Vstup do účetní profese v ČR není v současné době nijak zásadně omezen, regulace je minimální a profesní vzdělávání nijak nepodporuje.



Účetní „zaměstnanci“ v ČR

Poskytování účetních služeb a obecně výkon účetní profese pro zaměstnance není v ČR nijak regulován, nejsou stanoveny žádné podmínky ani omezení pro výkon této činnosti.

Právní rámec

Výkon činnosti probíhá na základě pracovní smlouvy, dohody o pracovní činnosti, případně dohody o provedení práce, přičemž plně v kompetenci zaměstnavatele je, komu vedení účetnictví a související agendu svěří. Zaměstnavatel je souběžně nositelem rizika, neboť statutární orgán je zodpovědný za řádné vedení účetnictví a připojuje svůj podpis pod zpracovanou účetní závěrku. Tuto zodpovědnost nemůže přenést na účetního.

Institut odpovědnosti

Nová právní úprava soukromého práva v ČR od roku 2014 zesiluje institut odpovědnosti, zejména členů statutárních orgánů, přičemž jednou z náležitostí konceptu péče řádného hospodáře, kterým se musí člen statutárního orgánu řídit, je i povinnost zajistit správné vedení účetnictví. Účetní závěrka podniku musí podávat věrný a poctivý obraz o jeho finanční situaci a výkonnosti. Porušení tohoto cíle účetní závěrky může vést nejenom k soukromoprávním důsledkům vůči členům statutárních orgánů (např. náhrada škody). Úmyslné manipulace s účetnictvím mohou být v konkrétním případě postíženy i trestním právem.

Na základě zhodnocení současného stavu v ČR a poznatků, které byly získány během realizace projektu, je vhodné vyzdvihnout následující:

– Váha certifikátu

Zaměstnavatelé by v rámci výběrových řízení měli dát výrazně větší důraz na posouzení certifikátu oproti vysokoškolskému vzdělání nebo oproti „jen“ délce praxe v oblasti účetnictví. Certifikace de facto spojuje obě podmínky dohromady a ještě k tomu ve vzájemném odladění a režimu obdobném pro zahraniční profesní vzdělávání, která jsou v jiných zemích upřednostňována.

– Záruka kvalifikace a kvality

Profesní certifikát by měl být zárukou odborné kvalifikace a Komora vnímána jako garant kvality účetních služeb, které její členové poskytují.

– Kontinuální profesní vzdělávání

Certifikace a členství v Komoře by mělo být vnímáno také jako garance stále udržované odbornosti, neboť se na členy vztahuje povinnost kontinuálního profesního vzdělávání.

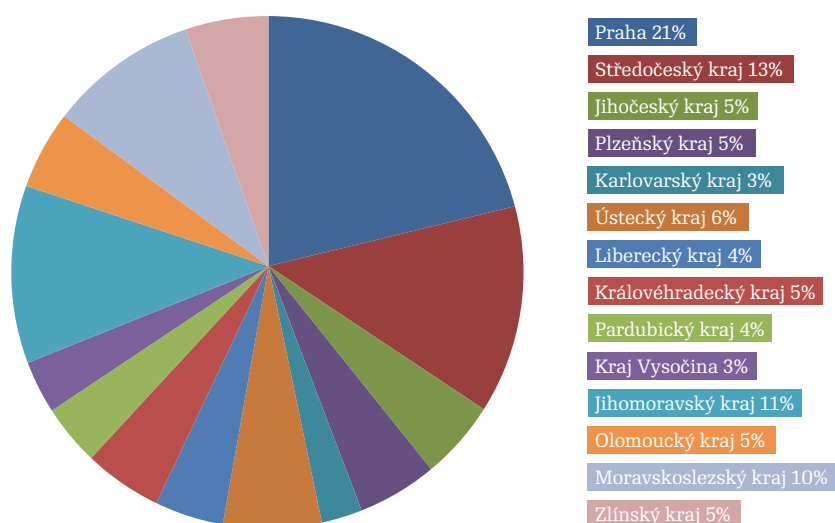
– Zvýhodnění na trhu práce

Prosazení certifikovaných účetních na odpovídajících pozicích na trhu práce vůči necertifikovaným by mělo vést ke zvýšení kvality účetních služeb obecně, a tím ke snížení rizik na straně podniků; současně větší objasnění profesního vzdělání by mělo vést k pochopení platového rozdílu a vyšších požadavků na odměnu u profesních účetních s certifikací vůči řadovým účetním bez certifikace.

Účetní „podnikatelé“ v ČR

Účetní profese, která je vykonávána podnikateli (OSVČ) v režimu uzavřené obchodní smlouvy ve vztahu dodavatel a odběratel, je regulovaným podnikáním a je podmíněna získáním živnostenského oprávnění na předmět činnosti „Činnost účetních poradců, vedení účetnictví, vedení daňové evidence“. Jde o živnost vázanou, vedle obecných podmínek je stanovena kombinace minimálního vzdělání (VŠ, SŠ s maturitou nebo rekvalifikace) a minimální praxe v oboru (3 resp. 5 let). Není již však specifikován obor vzdělání, ani konkretizována praxe, případně způsob jejího ověřování.

Poskytování účetních služeb lze tak vnímat za velmi mírně regulované podnikání, čemuž odpovídá více jak 78 tis. vydaných živnostenských listů (stav k 31. 3. 2014).



Na základě zhodnocení současného stavu v ČR a poznatků, které byly získány během realizace projektu, je vhodné vyzdvihnout následující:

Praxe

Náležitosti praxe požadované pro vydání živnostenského oprávnění nejsou blíže definovány. Ve velkých společnostech je přitom zvykem, že se pracovníci či pracovník účtárny zabývá pouze dílčí problematikou (např. účtováním o zásobách, evidencí dlouhodobého majetku, fakturací aj.) a nemá tak zkušenosti s ostatními účetními oblastmi a souvisejícími účetními případy, nemluvě o komplexním pohledu na účetní závěrku a na proces jejího sestavení. Přesto legislativa umožňuje v tomto případě prokázat potřebnou délku praxe a účetní, který po dobu několika let evidoval a účtoval dlouhodobý majetek, získá živnostenské oprávnění na předmět podnikání zahrnující komplexní vedení účetnictví, aniž by tedy k tomu měl relevantní praktické zkušenosti.

Kontrola práce účetního – rizika

Podnikatelé, kteří si nechávají účetnictví zpracovat externě, jsou zpravidla účetní jednotky, jejichž účetní závěrky nepodléhají povinnému ověření auditorem. O to větší je odpovědnost účetní/ho, aby jednotlivé účetní případy správně vyhodnotil a ve své úplnosti zachytil, a aby výsledná účetní závěrka byla zpracována v souladu s aktuálně platnou legislativou. Nad prací účetní/ho již není další kontrola, a proto je nutné si uvědomit, že vzhledem k silné vazbě mezi účetnictvím a daněmi v českém prostředí je nekvalitní účetní rizikem nejen postihů za chybené vedení účetnictví.

Důsledky nekvalitně odvedené práce

Nekvalitní účetní může být důvodem těžkopádné a dlouhotrvající daňové kontroly poplatníka ze strany finančních úřadů. Je-li účetnictví vedeno s určitými vadami, musí správce daně věnovat podstatně více času poplatníkovi při provádění daňových kontrol, což je velmi neefektivní a pro samotného poplatníka až stresující. V některých zemích je účetnictví vedené certifikovaným účetním zárukou určité kvality, kterou zahraniční správce daně očekává od takto vedeného účetnictví. Důsledkem může být rychlá a věcná kontrola.

Řešení sporů mezi klientem a účetním

Dojde-li ke sporu mezi klientem a jeho externím účetním, jde o spor v rámci obchodních vztahů podnikatelů, a pokud se vzájemně nedohodnou, směřuje rozřešení sporu před soud, což vede některé podniky – klienty k nečinnosti a pouze k ukončení obchodního vztahu bez dalších postihů pro toho, kdo účetní služby poskytoval. Není tím ani zabráněno, aby takový účetní činil nedbalé jednání vůči dalším klientům v pozdějším čase. Certifikovaní účetní jsou naproti tomu evidováni a pokud je podnik nebo podnikatel ve sporu s účetním, lze jeho prohřešky hlásit a Komora prostřednictvím disciplinární komise s ním může začít šetření.

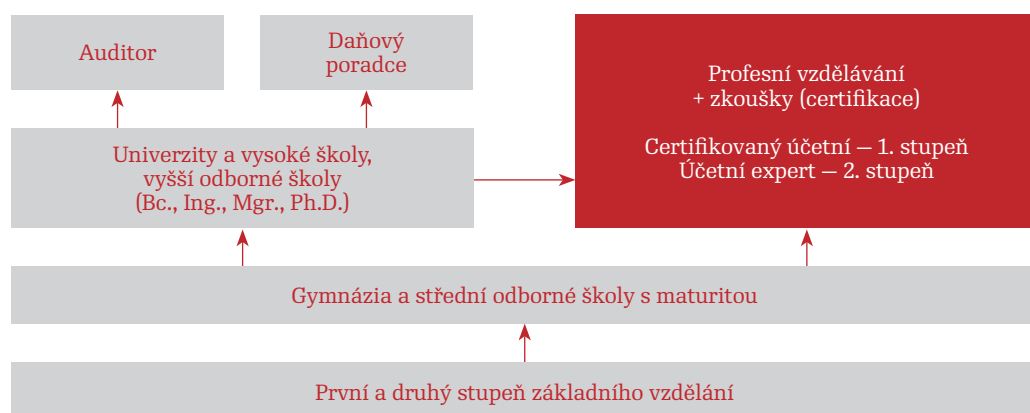
Počet vydaných živnostenských listů „Činnost účetních poradců, vedení účetnictví a vedení daňové evidence“ dle krajů ČR, stav k 31. 3. 2014

Kraj	Počet vydaných živnostenských listů
Praha	16 555
Středočeský kraj	10 250
Jihočeský kraj	3 836
Plzeňský kraj	3 869
Karlovarský kraj	1 976
Ústecký kraj	4 730
Liberecký kraj	3 319
Královéhradecký kraj	3 777
Pardubický kraj	2 939
Kraj Vysočina	2 559
Jihomoravský kraj	8 714
Olomoucký kraj	3 900
Moravskoslezský kraj	7 457
Zlínský kraj	4 190
Celkem	78 071

Profesní vzdělávání v ČR

V ČR celoživotní učení plyne v prvé řadě po linii počátečního vzdělávání (základní → středoškolské → vysokoškolské) a za posledních několik let se ve společnosti vytvořil stav, kdy většina mladých lidí chce dosáhnout na vysokoškolské vzdělání, a to je také automaticky požadováno ze strany podniků při přijímání nových absolventů; současně však požadují praxi. Většina studentů vysokých škol proto pracuje již při studiu a vysoké školy de facto vstupují na pole profesního vzdělávání, ale bohužel bez systematické provázanosti obsahové náplně studia a související praxe.

Český systém vzdělávání



Profesní vzdělávání jako nadstavba

Duální systém vzdělávání úspěšně a dlouhodobě uplatňovaný ve Švýcarsku v ČR nefunguje. Profesní vzdělávání je vnímáno jako nadstavba dosaženého vysokoškolského, případně středoškolského vzdělání, nikoliv jako plnohodnotná alternativa. Zejména u stupně vysokoškolského vzdělání poté vzniká otázka, do jaké míry je profesní vzdělávání pro absolventy zajímavé, uváží-li se značná obsahová, ale i personální shoda.

Pokud má absolvent zájem o výkon činnosti auditora, musí do profesního vzdělávání u KA ČR vstoupit, neboť absolvování je podmínkou získání auditorského oprávnění. Obdobně je tomu v současnosti u výkonu činnosti daňového poradce. V případě výkonu činnosti účetního však absolvent již více zvažuje, co mu profesní vzdělání přinese, v čem spočívá přidaná hodnota.

Systém zkoušek

Profesní vzdělání spočívá ve složení osmi, resp. pěti samostatných zkoušek v prvním, resp. druhém kvalifikačním stupni. Zkoušky se konají dvakrát ročně, existuje systém uznávání zkoušek. Profesní vzdělání není podmíněno docházkou do školy, lze se připravovat samostatně, lze zúročit praktické zkušenosti. Přibližná doba dosažení certifikace je tři až pět let. Souběžně musí být doložena (řízená) praxe.

První kvalifikační stupeň profesního vzdělání „Certifikovaný účetní“

→ absolvent ovládá zpracování většiny běžných účetních případů až do úrovně sestavení účetní závěrky včetně řešení související daňové problematiky, nákladové účetnictví, má základy finančního řízení.

Stupeň „Certifikovaný účetní“	
Obsahové zaměření zkoušky	Časová dotace zkoušky
Účetnictví – principy a techniky	3 hod
Právo	3 hod
Kvantitativní metody – IT	3 hod
Daně	3 hod
Manažerská ekonomika	3 hod
Finanční účetnictví a výkaznictví	3 hod
Profesní chování a komunikace	3 hod
Manažerské finance	3 hod
Celkem	24 hod písemně

Druhý kvalifikační stupeň profesního vzdělání „Účetní expert“

→ absolvent ovládá odborné předpoklady prvního stupně a navíc účetnictví v plném rozsahu nejen podle českých, ale i podle Mezinárodních standardů účetního výkaznictví, související problematiku konsolidování účetních závěrek, manažerské účetnictví a finanční řízení, audit a systém vnitřních kontrol.

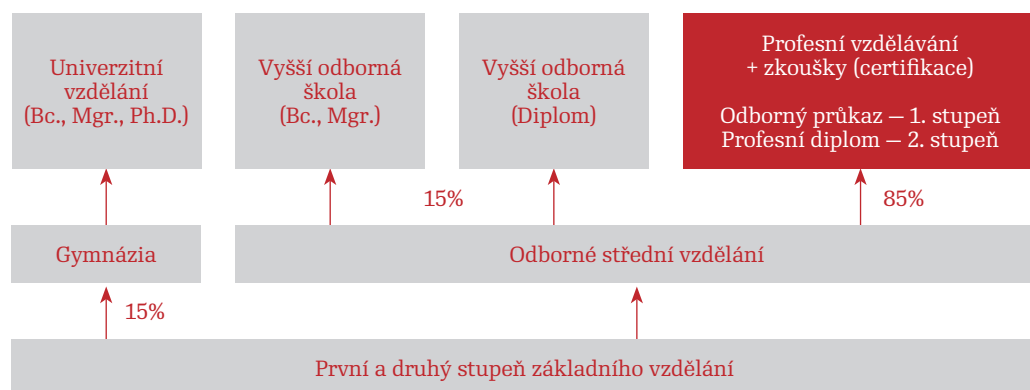
Stupeň „Účetní expert“	
Obsahové zaměření zkoušky	Časová dotace zkoušky
Manažerské účetnictví	3 hod
Mezinárodní standardy účetního výkaznictví (vč. konsolidace)	3 hod
Finanční řízení	3 hod
Podnikový management	3 hod
Auditing a vnitřní kontrola	3 hod
Celkem	15 hod písemně

V roce 2014 je v ČR přibližně 5 400 certifikovaných účetních, z nichž cca čtvrtina je sdružena v Komoře certifikovaných účetních.

Profesní vzdělávání ve Švýcarsku

Ve Švýcarsku funguje velmi dobře a dlouhodobě systém duálního vzdělávání, který je postaven na několikaletém profesním vzdělávání, jež je absolvováno souběžně se zaměstnáním. Jde přitom o plnohodnotnou, často i žádanější alternativu vzdělávání vysokoškolského (univerzitního).

Švýcarský systém vzdělávání



Vzdělávání pro praxi

Absolventi připravováni přímo pro praxi; výuka a zkoušky reflektují požadavky praxe a cílem je připravit hlavě praktika, který po dosažení příslušného stupně vzdělání bude schopen aktivně a kvalitně vykonávat činnosti, které jsou od dané úrovně očekávány.

Systém není odtržen od běžné každodenní podnikové reality, jednotlivé školy si zakládají, aby vyučující měli dostatek praktických zkušeností a aby svoji výuku zaměřovali na praktické ilustrace a příklady. Vzdělávání je tak úzce svázáno s praxí, což je jeho zásadní rozdíl, ale také obrovská výhoda od vysokoškolského (univerzitního) vzdělání, jehož absolventi mají často nálepku „pro praxi nepoužitelní“.

Systém zkoušek

Profesní vzdělávání spočívá ve složení jedné souhrnné zkoušky v prvním, resp. druhém kvalifikačním stupni. Zkouška se koná jednou ročně a je vícedenní, složená z několika obsahových předmětů, nedochází k uznávání zkoušky nebo dílčích částí.

Profesní vzdělávání není podmíněno docházkou do školy, lze se připravovat samostatně, lze zúročit praktické zkušenosti. Studium formou přípravných kurzů je v rozsahu přibližně 2,5 let pro první, resp. druhý stupeň.

První kvalifikační stupeň profesního vzdělání „Odborný průkaz“

„Odborný průkaz“

→ průkaz k výkonu běžných účetních služeb
- vedení účetnictví, zachycení účetní případů, evidence majetku apod.

Stupeň „Odborný průkaz“	
Obsahové zaměření zkoušky	Časová dotace zkoušky
Účetnictví	7 hod
Daně	3 hod
Mzdové účetnictví	1 hod
Právo	1 hod
Komplexní případová studie zahrnující všechny oblasti	2 hod
Celkem	14 hod písemně

Druhý kvalifikační stupeň profesního vzdělání „Diplom“

→ diplomovaný expert s komplexní znalostí účetní agendy, se schopností sestavovat účetní závěrky, činit konsolidace a složitější majetkové transakce, stejně tak být schopen analyzovat výstupy, činit finanční analýzy a připravovat různé výkazy pro účely finančního řízení a rozhodování.

Stupeň „Diplom“	
Obsahové zaměření zkoušky	Časová dotace zkoušky
Švýcarské a mezinárodní účetnictví	5 hod
Controlling	5 hod
Podnikové finance	3 hod
Daně	2 hod
Komplexní případová studie zahrnující všechny oblasti	5 hod
Celkem	20 hod písemně (3 dny)
Ústní zkouška	40 min ústně

V roce 2014 je ve Švýcarsku sdruženo ve spolku veb.ch více než 8 000 certifikovaných účetních.

Srovnání profesního vzdělávání účetních v České republice a ve Švýcarsku



Absolventi systému certifikace na slavnostním předávání certifikátů na pražské Grébovce

Švýcarsko	Česká republika
Profesní vzdělávání účetních nese dlouhodobě punc vysokého uznání a často nutnosti pro výkon účetní profese	Certifikace účetních jako dobrovolná nadstavba počátečního vzdělávání, často bez většího uznání zaměstnavateli
Dva stupně profesního vzdělávání účetních: Odborný průkaz x Diplom	Dva stupně certifikace účetních: Certifikovaný účetní x Účetní expert
V praxi důsledné odladění konkrétního stupně profesního vzdělání na pracovní pozice a platového ohodnocení	Ač jsou vydefinovány schopnosti a dovednosti náležející konkrétnímu stupni certifikace, není v praxi uplatňována jasná vazba na pracovní pozice a platové ohodnocení
Oddělení profesního spolku a organizátora zkoušek od vlastního vzdělávání	Organizaci zkoušek a vzdělávání zabezpečuje jedna instituce, oddělená od profesní organizace (Komory)
Jedna komplexní zkouška pro každý stupeň profesního vzdělávání konaná jednou ročně	Více zkoušek pro každý stupeň certifikace, které se skládají dvakrát ročně a po několik let, než je dosaženo příslušného stupně
Sylaby a tři úrovně požadovaných znalostí	Sylaby a požadavky postaveny na třech úrovních znalostí
U zkoušky prvního i druhého stupně větší důraz na účetnictví, zahrnuta komplexní případová studie	Účetnictví jedním z řady předmětů, není testování formou komplexních případových studií
Za zkoušky a jejich náplň odpovídá hlavní zkušební komise, pod níž jsou zkušební komise pro každý stupeň vzdělávání	Obsahovou náplň zkoušek dozoruje Komitét pro certifikaci a vzdělávání, jediný orgán pro oba stupně certifikace
Zadání zkoušky připravuje více zkušebních komisařů (autorů), i ke stejnému obsahovému zaměření	Každá zkouška má svého jediného zkušebního komisaře a zadání je podrobena revizi další osobou, tzv. recenzentem
Zkušební komisaři neopravují testy, k tomu jsou určeni nezávislí experti	Zkušební komisaři opravují testy
Zkušební komisaři ani experti opravující testy se nepodílí na výuce a přípravě adeptů profesního vzdělávání	Zkušební komisaři nevedou přípravné a tréninkové vzdělávací kurzy určené přímo ke zkoušce
Více škol poskytuje přípravné kurzy, které jsou většinou několika semestrální a mezi institucemi je konkurence a boj o žáky	Přípravné kurzy ke zkoušce nabízí pouze jedna organizace, která taktéž zabezpečuje samotné zkoušky, oddělená od profesní organizace

Naším cílem je zlepšit pozici certifikovaných účetních v České republice

Rozhovor s Herbertem Mattle, prezidentem veb.ch
CFOworld, 4. října 2013

„Průměrný příjem držitele odborného průkazu je přibližně 112 tisíc franků ročně, u diplomu se plat pohybuje kolem 178 tisíc, další vzdělávání se prostě vyplatí,“ říká Herbert Mattle, prezident největšího švýcarského svazu pro účetnictví, výkaznictví a controlling, známého jako veb.ch.

Presnost je dnes spíše než vlastností králů kompetencí lidí, kteří se profesionálně zabývají jednoznačnými čísly. Veb.ch znamená v plném přesném znění Schweizerischer Verband der dipl. Experten in Rechnungslegung und Controlling und der Inhaber des eidg. Fachausweises im Finanz- und Rechnungswesen.

Pane Mattle, váš svaz pracuje na společném projektu s Komorou certifikovaných účetních v ČR. Můžete nám nastínit, co je cílem?

Hlavním cílem je zlepšení pozice certifikovaných účetních na pracovním trhu v Česku a zvýšení jejich reputace. Pomocí intenzivní výměny zkušeností a získávání poznatků z již dlouho úspěšného švýcarského modelu mají být odvozeny a následně vykonány efektivní kroky pro Českou republiku. Jsme hrdí na to, že při tom můžeme našim českým kolegům pomáhat.

Větší prestiž povolání v účetnictví a controllingu a lepší kariérní příležitosti pro české účetní, to zní jako velký plán. Jak dlouho vám trvalo ve Švýcarsku dosáhnout současného postavení na trhu?

Ve Švýcarsku máme velmi velkou a dlouhou tradici. V roce 1909 byly realizovány první zkoušky účetních. Náš svaz vznikl v roce 1936. Je ovšem důležité, že se nespokojíme s tím, čeho jsme již dosáhli. Zkoušky, a tím také celé vzdělávání respektive přípravu na zkoušky, neustále přizpůsobujeme tomu, co požaduje praxe, tedy podniky, ekonomika i veřejný sektor.

Proč Komora certifikovaných účetních na tomto projektu spolupracuje právě se švýcarskou stranou? Jak se vám ve Švýcarsku podařilo stát se úspěšnými?

Domnívám se, že reprezentanti Komory certifikovaných účetních jsou nespokojeni se současnou situací, především s postavením certifikovaných účetních. Chtějí ji proto zlepšit. Při své analýze se dostali až ke švýcarskému modelu a považují ho za „best practice“. Úspěch ve Švýcarsku závisí na množství faktorů, je ale také sumou všech dílčích opatření a snahy. Náš svaz vedeme jako firmu, proto se vystavujeme trhu. Pomocí dalšího vzdělávání na též trhu vyděláváme peníze, abychom je neustále investovali do dalších inovací. V dalším vzdělávání jsme neuvěřitelně úspěšní, v některých produktech jsme lídři trhu. To vše díky našemu principu „z praxe pro praxi“.

Jak se vám daří tak dobře provázat teoretické požadavky s profesním vzděláním, obsahem zkoušek a praxí?

Zkoušky přizpůsobujeme profilům jednotlivých pozic v této oblasti (například požadavky na pozici hlavní účetní) a tím také praxi, kterou neustále sledujeme, stejně jako sledujeme vývoj a trendy v účetnictví a controllingu. Zkouškové komise jsou obsazeny převážně lidmi z praxe, většina expertů pochází rovněž z praxe. Ekonomika a veřejný sektor si cení toho, že se naši absolventi mohou pyšnit nejen odbornými znalostmi, ale také rozumějí „řemeslu“ a jsou tak rychle, respektive ihned použitelní v praxi. Naše menší a střední firmy potřebují odborníky, kteří sami účtují a přitom samostatně správně sestaví účetní závěrku a vyznají se v přímých i nepřímých daních. K tomu se přirozeně přidává porozumění podniku, ať už se jedná o podnikové finance nebo finanční řízení firmy.

Ve švýcarském modelu funguje vysoký stupeň seberegulace. Účetní požívají velkou míru důvěry. Myslíte, že lze tento model bez nebezpečí uplatnit i v jiných zemích?

Víte, kulturu nemůžete jednoduše „převézt“ do jiné země. Ale pomocí mezinárodní výměny zkušeností můžete jednotlivé elementy úspěšného švýcarského modelu poskládat do modelu vlastního, který je již přizpůsoben místní kultuře. Důvěru musíte budovat během dlouhých let, avšak můžete ji vytvořit vhodnými kroky a příslušnou profesní etikou. Potřebujete ale také velmi dobrý marketing a vztahy s veřejností.

Vraťme se k podstatě švýcarského modelu. Jaký je rozdíl mezi diplomem (Diplomovaný expert v účetnictví a controllingu) a tzv. odborným průkazem (Odborný průkaz ve financích a účetnictví)?

Vzdělávací proces odborného průkazu trvá tři roky a obsahuje přibližně 800 lekcí. Diplom trvá další tři roky a obsahuje asi 740 lekcí. Dále je nutné rozsáhlé samostudium. Rozhodující jsou profily jednotlivých pozic. U odborného průkazu jde spíše o povolání jako hlavní účetní, hlavní ekonom nebo samostatný účetní s oprávněním výkonu dalších funkcí jako například v daňové oblasti nebo auditu. U diplomu se jedná o pozice typu mezinárodní finanční controller, CFO nebo skupinový finanční ředitel na úrovni koncernu, tedy ve větších a většinou mezinárodních firmách.

A v praxi vše skutečně funguje tak, že samotný trh bez formální regulace vyžaduje na jisté pozice jen jistou úroveň vzdělání účetních? Vy dohlížíte na kvalitu účetních, kdo ale dohlíží na vás, zda-li dohlížíte?

My zodpovídáme za zkoušky a tedy za odbornou úroveň účetních a controllerů. Zkoušky trvají čtrnáct hodin u odborného průkazu a dvacet hodin u diplomu. K tomu je nutné přičíst podmínky přípuštění ke zkouškám, ať už se jedná o dosavadní vzdělání nebo požadavek několikaleté praxe. Počet těch, co zkoušky neudělají, se pohybuje mezi třiceti až čtyřiceti procenty. Naše zkoušky jsou podřízeny ministerstvu (Státní sekretariát pro vzdělání, výzkum a inovace SFBI). To povoluje jednotlivé součásti zkoušek a také vysílá svého pozorovatele při realizaci jednotlivých zkoušek.

Co platové ohodnocení? Provázanost s pozicemi určitě vede i k vyšším výdělkům lépe kvalifikovaných účetních...

Ano, je tomu tak. Pravidelně realizujeme výzkumy platové úrovně, které to potvrzují. Průměrný příjem držitele odborného průkazu je přibližně 112 tisíc švýcarských franků ročně, u diplomu se plat pohybuje kolem 178 tisíc. Jak vidíte, další vzdělávání se prostě vyplatí.



Jak se v systému setkává univerzitní vzdělání s další kvalifikací ve financích a účetnictví? Jaká je pracovní pozice pouhého absolventa financí na vysoké škole?

Naše zkoušky jsou ceněny hlavně proto, že požadujeme teorii i praxi. Absolventi mohou být okamžitě použiti v praxi. Zpravidla dokonce už přicházejí z praxe, ale přibývá nám čerstvých absolventů vysokých škol, kteří podstupují diplomovou zkoušku. Náš diplom se nám během let podařilo etablovat jako nejcennější odborný diplom specialisty v oborech účetnictví, výkaznictví a controlling.

Jsou švýcarské finanční kvalifikace nějak provázány s mezinárodními certifikáty typu CIMA a CFA?

Provázány nejsou, ale touto otázkou jsme se zabývali. Naše analýzy ukázaly, že úroveň našich zkoušek je nadřazena certifikátům jako CIMA nebo CFA. K tomu tyto certifikáty nejsou zaměřeny na konkrétní zemi, a proto jim chybí provázanost s velmi důležitou národní legislativou v oblasti účetnictví a daní.

Švýcarsko je samozřejmě jedním z center světových financí, ale kdo tam byl, ví, že v mnoha ohledech funguje osobitě. Co třeba mezinárodní ambice členů vašeho svazu? My jsme velmi otevřená ekonomika a v Česku má řada finančních manažerů mezinárodní ambice. Jejich kvalifikace by měla být přenositelná...

Důležité je, že ani u naší kvalifikace nepřijdou mezinárodní účetní standardy zkrátka. Další důležitý požadavek jsou také cizí jazyky, zejména angličtina. Mnoho našich členů pracuje ve Švýcarsku, částečně v zahraničí pro mezinárodní firmy.

Některé mediální výstupy z projektu

Nový česko-švýcarský projekt má zvýšit prestiž českých účetních

Tisková zpráva a její ohlasy v médiích
Praha, 3. června 2013

Uvědomování si rizik spojených s výběrem účetního je v České republice velmi slabé. Účetní přitom tvoří obraz komerční úspěšnosti firem v očích veřejnosti, investorů i státu coby daňové autority. Případy pochybení nebo záměrné manipulace ze strany účetních jsou vlivem ekonomického poklesu stále častější. V konečném důsledku však za toto své konání nejsou účetní postižitelní. Odpovědnost za správnost účetnictví totiž ze zákona nesou přímo statutární orgány firem, tedy v řadě případů samotní podnikatelé.

Povědomí podnikatelů a veřejnosti o účetní profesi má proto nyní zvýšit nový česko-švýcarský projekt. Společná aktivita vznikla za podpory Fondu partnerství - Programu švýcarsko-české spolupráce. Jeho realizátory jsou Komora certifikovaných účetních a švýcarský Spolek expertů v účetnictví a controllingu (resp. jejich výkonný orgán Verein für die höheren Prüfungen in Rechnungswesen und Controlling).



Naším cílem je zlepšit pozici certifikovaných účetních v Česku

Rozhovor s Herbertem Mattle, prezidentem veb.ch.
CFOworld, 4. října 2013

„Průměrný příjem držitele odborného průkazu je přibližně 112 tisíc franků ročně, u diplomu se plat pohybuje kolem 178 tisíc, další vzdělávání se prostě vyplatí,“ říká Herbert Mattle, prezident největšího švýcarského svazu pro účetnictví, výkaznictví a controlling, známého jako veb.ch.



Na vyšší odbornou kvalifikaci účetních by měl více tlačit trh, myslí si téměř dvě třetiny účetních profesionálů

Tisková zpráva a její ohlasy v médiích
Praha, 21. listopadu 2013

Až 69 % odborně kvalifikovaných finančních účetních v Česku se domnívá, že úroveň jejich kvalifikace by měl vyžadovat samotný trh, tedy zadavatelé zakázek zpracování účetnictví nebo zaměstnavatelé. Zároveň jsou ale přesvědčeni, že podnikatelé si rizika spojená s nesprávnou volbou profesního účetního v současné době neuvědomují. Myslí si to 71 % dotázaných v aktuálním průzkumu Komory certifikovaných účetních. Přibližně čtvrtina dotázaných ve výzkumu KCÚ (26 %) zastává názor, že úroveň kvalifikace finančních účetních by měl řešit zákon, podobně jako je tomu u auditorů nebo daňových poradců.



Mnoho podnikatelů si neuvědomuje riziko nekvalitních účetních služeb

Tisková zpráva a její ohlasy v médiích
Praha, 16. června 2014

Již více než 15 let KCÚ zajišťuje garanci kvalitního účetnictví

Podnikatelé v ČR velmi často podceňují důležitost správně a odborně vedeného účetnictví. Jejich požadavky na kvalifikaci firemního účetního nebo externí účetní firmy nejsou dostatečně vysoké a tím dochází k mnoha problémům. Řada podnikatelů také své účetní žádá o vylepšování účetní uzávěrky. Zaznělo to na konferenci u příležitosti 15. výročí založení Komory certifikovaných účetních.



Kompletní přehled mediálních výstupů k projektu je uveden na straně 37 této brožury a v plném znění je naleznete na internetových stránkách Komory v sekci Média.

Proč certifikovaní účetní



Profesní vzdělání a odborná (většinou) řízená praxe

Několikaleté profesní vzdělání doložené zkouškami a souběžné naplnění odborné praxe pod dohledem v přesně vymezených praktických dovednostech.

Kontinuální profesní vzdělávání (KPV)

KPV je vnímáno jako součást celoživotního vzdělávání a smyslem je (i) udržování si dosažené kvalifikace o nové a novelizované předpisy, a tím garantovat stabilní vysokou úroveň poskytovaných služeb ze strany certifikovaných účetních a (ii) zvyšování osobní kvalifikace, rozšiřování záběru o nové oblasti. KPV je spojováno s profesními organizacemi, ale již existují rozdíly v tom, zdali jej vnímat jako povinné (v ČR) nebo nepovinné dobrovolné (doporučené) (ve Švýcarsku). V ČR je systém vymezen v souladu s Mezinárodním vzdělávacím standardem IFAC č. 7 – *Program celoživotního vzdělávání a kontinuální rozvoj profesní způsobilosti* a všichni certifikovaní účetní mají povinnost podat ročně svá hlášení o naplnění KPV Komore.

Etický kodex

Etický kodex je jako souhrn základních etických principů vztahených na osobu a výkon profese, kodifikuje hodnoty a principy správného lidského chování aneb jak by se měl účetní při výkonu účetní profese chovat. Etický kodex je charakteristikou certifikovaných účetních, neboť ti se k němu povinně přihlašují, a není rozdílu mezi profesním účetním v zaměstnaneckém poměru a profesním účetním, který poskytuje účetní služby jakožto podnikatel. Etický kodex KCÚ je převzat od Mezinárodní federace účetních (IFAC).

Novinky

- 16. 6. 2014 Nabídka zaměstnání
- 13. 6. 2014 Informace MF a GFŘ
- 22. 5. 2014 Bulletin Komory
- 20. 5. 2014 Zápisy z Koordinančního výboru
- 14. 5. 2014 Nabídka zaměstnání

[archiv]

Nejblíží vzdělávací akce Komory

- | | | |
|------------------|--|---------|
| 1. 9. 2014 | Smlouvy při vedení účetnictví a daní v návaznosti na NOZ | Praha |
| 6. - 13. 9. 2014 | Osobnostní rozvoj | Komíža |
| 11. 9. 2014 | Daň z příjmů právnických osob - vybraná problematika I. | Ostrava |

[další akce]

Komora certifikovaných účetních

Login: *****

Přihlásit se

Zapomenuté heslo

Červen 2014

						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30						

Novinka na stránkách

Informace GFŘ k registraci svěřenských fondů

E-mail

Proč Komora

Odborný informační servis

Rozsáhlé a neustále aktualizované internetové stránky

- novinky nejen z účetní profese
- přehled nové legislativy a dalších předpisů
- metodika a odborné články
- odborná diskuse a on-line chaty s předními odborníky
- přehledný kalendář vzdělávacích i dalších akcí
- burza práce

E-mailový zpravodaj (1× týdně)

Tištěný bulletin (4× ročně)

- odborné články a komentáře, novinky a zajímavosti z oboru
- rozhovory s odborníky
- judikáty a interpretace Národní účetní rady
- informace Ministerstva financí a dalších institucí
- stanoviska Koordinančního výboru GFŘ a KDP ČR

Odborný vzdělávací a poradenský servis

Kontinuální profesní vzdělávání

- jednodenní i vícedenní vzdělávací akce po celé ČR i v zahraničí
- špičkoví lektori
- spolupráce s řadou partnerů
- odborné jazykové vzdělávání
- diskuse na odborná témata
- klubové večery

Poradenský servis

- spolupráce s řadou špičkových odborníků
- setkávání členů, výměna odborných informací a zkušeností
- zprostředkování obchodních kontaktů
- právní pomoc, kariérní poradenství, profesní pojištění

Marketingový servis

- Profesionální tituly **CA** (*Certified Accountant*) nebo **CAE** (*Certified Accounting Expert*)
- Vizitky a razítka v designu Komory
- Použití loga Komory na stránkách, vizitkách a propagačních materiálech členů
- E-mailová schránka *prijmeni@komora-ucetnich.cz*
- Prezentace členů na stránkách Komory i na dalších serverech a v bulletinu
- Prezentace právnických osob

Nevzdělávací akce

- Podpora komunity certifikovaných účetních
- Neformální setkávání, navazování kontaktů
- Školení soft-skills, degustace vína, gastronomie
- Divadelní představení, koncerty

ING. JANA NOVÁKOVÁ, CAE

ČLENKA KOMORY CERTIFIKOVANÝCH ÚČETNÍCH
ÚČETNÍ EXPERT

DALIMILOVA 15, PRAHA 3, PSČ 130 00

T: +420 111 111 111

E: NOVAKOVA@UCETNICTVI.CZ

WWW.NOVAKOVA-UCETNICTVI.CZ



ING. JANA NOVÁKOVÁ, CAE
ÚČETNÍ EXPERT
Č. 123 456

VZOR



Bulletin

Komory certifikovaných účetních
Legislativa – komentáře – informace

LEGISLATIVA – KOMENTÁŘE

Hmotněprávní aspekty sankcí za porušení účetních předpisů v praxi a judikatuře

Zákon o účetnictví vymezuje problematiku protiprávního jednání na úseku účetní předpisů a souvisejících sankcí v §§ 37 až 37ab. Tato ustanovení lze považovat za základní hmotněprávní úpravu sankcí. Najdeme zde definici pachatele, skutkových podstat a výši sankce.

Za naplnění jednotlivých skutkových podstat správních deliktů je dána nikoli možnost, ale přímo povinnost správního orgánu uložit sankci. Ta, až na jedinou výjimku, není dána pevnou částkou, ale zákon ji váže na procento z úhrnu rozvahy. Podle závažnosti porušení zákon ukládá horní hranici pokuty ve výši až 3% nebo 6% úhrnu aktiv. Konkrétní výše pak záleží na úvaze aplikujícího orgánu.

Pojďme se nyní podívat na vybrané skutkové podstaty. Smyslem našeho zastavení není opakovat slova zákona, ale spíše poukázat na aplikaci v praxi a zejména, jak se s danou problematikou vypořádala judikatura tam, kde se řízení dostalo

čít vedení účetnictví nejdříve po uplynutí po sobě jdoucích účetních obdobích, ve kterých vedly účetnictví.

Samostatnou skutkovou podstatou je nepoužití IFRS pro účtování a sestavení účetní závěři v případech, kdy tak stanoví zákon o účetnictví. Tedy takové společnosti, která je emitentem cenných papírů přijatých k obchodování regulovaném trhu se sídlem v členském státě Evropské unie. Tyto IFRS však nelze použít t. „dobrovolně“. Podle rozsudku Nejvyššího správního soudu (dále jen NSS) ze dne 21. 4. 2010, 1 AfS 111/2009-97 argumentace mezinárodní účetními standardy před soudem neuspěla. N



Klíčové aktivity projektu

I. Studijní cesta do Švýcarska (září 2013)

Pracovní cesta českých expertů do Curychu s cílem získat poznatky o fungování švýcarského modelu profesní kvalifikace začleněného do duálního systému vzdělávání a navázat bližší kontakty se švýcarskými experty zapojenými do realizace projektu. Během pracovní cesty byla realizována setkání se zástupci:

- profesního spolku *veb.ch* o jeho aktivitách na podporu účetní profese ve Švýcarsku, o budování členské základny a službách, které jsou členům poskytovány včetně ochrany profesního vzdělání;
- spolku *KV Schweiz* o kompletní agendě profesních zkoušek, procesu jejich organizace, přípravě zkušebních zadání a přístupu k jejich opravování;
- škol, které zajišťují vzdělávání adeptů profesní kvalifikace, konkrétně *KV Business School, Zürich*, zaměřená na adepty prvního stupně profesního vzdělání, a *Controller Akademie, Zürich*, zaměřená na adepty druhého stupně profesního vzdělání.

II. Odborná konference „Rozvoj lidských zdrojů v oblasti certifikovaných účetních“ (listopad 2013)

Za účasti švýcarských expertů byl představen českým účastníkům konference systém profesního vzdělávání ve Švýcarsku a jeho význam a propojení na účetnictví a účetní výkaznictví. V návaznosti na studijní cestu byly představeny rozdíly mezi systémy švýcarské a české certifikace účetních a s účastníky konference diskutovány slabé stránky českého přístupu a možné oblasti změn. Během konference byly prezentovány tyto příspěvky:

Výkaznictví ve Švýcarsku – regulace, standardy, prosazení

prof. Dr. Dieter Pfaff, Universitat Zürich; viceprezident spolku *veb.ch*

2x10 důvodů, proč jsme úspěšní

Herbert Mattle, prezident spolku *veb.ch*

Systémy certifikace ve Švýcarsku a v ČR – podobnosti a rozdíly

Ing. Libor Vašek, Ph.D., předseda KCU

Uplatnění absolventů v praxi – body k diskusi pro ČR

Ing. Dita Chrastilova, FCCA; Ing. Robert Jurka, členové výboru KCU

Vývojové trendy v přípravě účetních před vstupem do profese

prof. Ing. Bohumil Král, CSc., předseda Komitétu pro certifikaci a vzdělávání

Prezentace všech vystupujících shrnuté do brožury z konference jsou k dispozici na internetových stránkách Komory v sekci určené pro projekt.

III. A) Kulaté stoly (říjen 2013 až květen 2014)

V rámci kulatých stolů byl diskutován s rozličnými skupinami současný model certifikace účetních a postavení certifikovaných účetních na trhu práce, srovnání s necertifikovanými, byl představován švýcarský model a byly diskutovány oblasti, které jsou u českého prostředí nedostatečné a současně navrhovány aktivity směřující k podpoře vnímání účetní profese a zvýšení povědomí o certifikovaných účetních. Konkrétně bylo uspořádáno těchto osm kulatých stolů:

Cílová skupina kulatého stolu	Termín konání
Zástupci personálních agentur	říjen 2013 (Praha), listopad 2013 (Brno)
Zástupci účetní profese	únor 2014 (Praha), březen 2014 (Brno)
Zástupci účetních firem a účetních oddělení	duben 2014 (Brno, Praha)
Zástupci zaměstnavatelů, personalisté a podnikatelé	duben 2014 (Praha), květen 2014 (Brno)

III. B) Jednání se zástupci veřejné správy (únor až červen 2014)

Účetní má být vnímán jako profesionál s odpovědností jednat ve veřejném zájmu, a proto diskuse o postavení účetní profese nemůže být vedena bez zapojení představitelů veřejné správy, kteří svým působením přímo i nepřímo postavení certifikovaných účetních ovlivňují. Jednání spočívala ve zhodnocení současných podmínek vstupu do účetní profese, souvisejících rizik, byl představován švýcarský model profesního vzdělávání a diskutována vhodnost větší regulace účetní profese, popřípadě jiné úkony orgánů veřejné správy (např. důraznější kontroly kvality účetních závěrek, aktivní udělování a vymáhání pokut apod.), které by mohly působit ve prospěch účetní profese a nepřímo působit na zvýšení zájmu o profesní účetní s odpovídajícími znalostmi a odbornými zkušenostmi.

Orgán veřejné správy	Termín jednání
Ministerstvo financí ČR, odbor účetnictví	únor 2014
Ministerstvo průmyslu a obchodu, odbor živností	duben 2014
Vysoká škola ekonomická, rektorát	duben 2014
Generální finanční ředitelství	duben 2014
Svaz průmyslu a dopravy, oblast rozvoje lidských zdrojů	duben 2014
Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy ČR, odbor dalšího vzdělávání	květen 2014
Krajský úřad Jihomoravského kraje, Rada pro rozvoj lidských zdrojů	květen 2014
Ministerstvo financí ČR, náměstkyně ministra financí	červen 2014

IV. Mediální výstupy o projektu (červen 2013–červen 2014)

Pro zvýšení povědomí o realizovaném projektu a jeho záměru a ve spojitosti s tím pro zvýšení prestiže certifikovaných účetních připravila Komora několik tiskových zpráv.

Název tiskové zprávy/PR článku	Termín zveřejnění
Rozhovor s Ing. Ditou Chrástilovou, FCCA, místopředsedkyní KCÚ, o projektu a jeho cílech (Účetní kavárna)	červen 2013
Nový česko-švýcarský projekt má zvýšit prestiž českých účetních (Novinky.cz, CFOworld ad.)	červen 2013
Naším cílem je zlepšit pozici certifikovaných účetních v Česku – rozhovor s Herbertem Mattle, prezidentem veb.ch (CFOworld)	říjen 2013
Na vyšší odbornou kvalifikaci účetních by měl více tlačit trh, myslí si téměř dvě třetiny účetních profesionálů (Novinky.cz, CFOworld, ihned.cz, Účetní kavárna ad.)	listopad 2013
Tschechische Unternehmer verlagen vermehrt Bilanzfälschung (Rechnungswesen & controlling)	duben 2014
Česko-švýcarský projekt o lidských zdrojích v oblasti certifikovaných účetních (CFOworld)	květen 2014
Mnoho podnikatelů si neuvědomuje riziko nekvalitních účetních služeb (Novinky.cz, Parlamentní listy, Účetní kavárna, prekon.cz ad.)	červen 2014

V. Metodika podpory a služeb pro certifikované účetní (červen 2014)

Finální dokument projektu, který vychází ze současného přístupu k certifikaci účetních a postavení certifikovaných účetních v ČR a na základě poznatků a zkušeností získaných při realizaci předcházejících aktivit projektu jej srovnává se švýcarským modelem a vytipoává možnosti a aktivity, kterými profesní vzdělávání v ČR podpořit a zvýšit tak uplatnění certifikovaných účetních na trhu práce a uznatelnost ze strany zaměstnavatelů/klientů.

Dokument je zveřejněn na internetových stránkách Komory v sekci určené pro projekt.

Post-projektové aktivity

Výsledkem projektu „Rozvoj lidských zdrojů v oblasti certifikovaných účetních“ je pro Komoru certifikovaných účetních získání řady podnětů a námětů, které byly ve spolupráci se švýcarským partnerem, organizací *Verein für die höheren Prüfungen in Rechnungswesen und Controlling*, shrnuty do následujících doporučení, kterým bude Komora věnovat svoji pozornost v příštích měsících a bude jimi pokračovat v podpoře certifikovaných účetních a ve zvýšení prestiže účetní profese ve společnosti v ČR.

Vzájemná diskuse se Svazem účetních a Institutem certifikace účetních, a.s. o možnostech upravení současné podoby systému certifikace a vzdělávání účetních

- Zvážení možnosti změny systému registrace adeptů v systému certifikace.
- Aktivizace Komitétu pro certifikaci a vzdělávání a vytvoření podvýborů pro první a druhý stupeň certifikace; společná setkávání všech zkušebních komisařů.
- Zavedení komplexních případových studií, více praktických zadání, větší dotace pro účetnictví a výkaznictví na úkor dalších spíše okrajových oblastí, začlenění dosud nezkoušených oblastí – neziskový sektor, podnikové kombinace.
- Zvážení možnosti absolvování zkoušek včetně podkladových materiálů (jako je tomu např. u daňových poradců).
- Vytvoření jednotného systému registrace a databáze všech certifikovaných účetních v rozlišení na členy a nečleny Komory a účastníků certifikace, aby všechny zainteresované organizace měly možnost s databází pracovat (tj. profesní organizace a organizace zastřešující zkoušky).

Práce s členskou základnou

- Navazovat bližší spolupráci s podniky/zaměstnavateli, nastavit skupinové členství, podpora certifikace při zaměstnání jako určitý benefit.
- Možnost přidruženého členství – minimálně pro účastníky v systému certifikace, popř. v určité podobě i pro jiné účetní, kteří mají minimálně ekonomické vzdělání.
- Zlepšit a možnou automatizaci procesu hlášení kontinuálního profesního vzdělávání.

Etický kodex a podpora profesního chování

- Revize současného etického kodexu, vytvoření jasné a srozumitelné brožury s hlavními principy etického chování.
- Aktivní vystupování etické komise/disciplinární komise.

PR aktivity na podporu povědomí o profesních účetních a jejich důležitosti

- Aktivní a cílená propagace na podporu povědomí o Komoře a certifikovaných účetních.
- Zdůrazňování rizik spojených s nekvalitním a nedostatečným vedením účetnictví, upozorňování na prohřešky postihnuté finanční správou, bližší spolupráce s MF ČR v této oblasti.

- Upozorňování na rizika spojená s vedením účetnictví pro členy statutárních orgánů, osvěta v trestněprávní odpovědnosti.
- Školení, workshopy, ankety, tiskové zprávy obsahově cílené na účetní profesi a význam certifikovaných účetních.

Spolupráce s MF ČR, MŠMT ČR a MPO ČR

- Metodická podpora při novelizaci stávající a tvorbě nové legislativy.
- Revize rekvalifikačních kurzů, jejich obsahové náplně a způsobu ověřování (zkoušky).
- Kategorizace podniků a zavedení limitovaného ověření u vybrané skupiny, které mohou provádět certifikovaní účetní.

Spolupráce s KA ČR a KDP ČR a jinými profesními organizacemi, např. Český institut interních auditorů (ČIIA)

- Spolupráce na úrovni Národní účetní rady při komentování změn českých účetních předpisů a při přípravě interpretací.
- Vzhledem k provázanosti účetnictví a daní lze uvážit společnou deklaraci, kdo je doporučován pro přípravu účetních závěrek od určité velikosti a zvážit směřování ke švýcarskému modelu „Treuhaender“ při zpracování účetnictví a daní u menších podniků.
- Diskuse dostupnosti od certifikovaných účetních k auditorům, resp. daňovým poradcům.
- Realizace společných školení, workshopů nebo odborných konferencí.

Spolupráce se studentskými organizacemi a zvyšování povědomí mezi středoškoláky a vysokoškoláky

- Spolupráce se studenty a jejich odbornými kluby při realizaci odborných přednášek, umožnění účasti studentů na akcích Komory, aby bylo zvyšování jejich povědomí o certifikaci, o profesní kvalifikaci a jejich kvalitách.
- Spolupráce se studenty na různých projektech, které by Komora mohla v budoucnu realizovat, např. příprava vzorové účetní závěrky, analýza kvality zveřejňovaných účetních závěrek apod.
- Spolupráce se studenty při přípravě jejich bakalářských/diplomových prací. Zapojení členů Komory do těchto prací, možnost propojení studentů s budoucími zaměstnavateli.
- Prezentace profesního vzdělávání na úrovni středních škol, studentů a pedagogů (např. podpora účetní olympiády VŠE).

Rozšíření záběru Komory

- Rozšíření působnosti o oblasti související s finančním účetnictvím jako je controlling či finanční řízení.

Kontakty

www.komora-ucetnich.cz

www.examen.ch/rc/de

www.veb.ch

Podpořeno z Programu švýcarsko-české spolupráce.

